



Unionshåndbog

Gruppe : 202

Dato : 01.01.04

Side nr.: 1 (19)

ORGANISATION

DANSK SVÆVEFLYVER UNIONS PERSPEKTIVPLAN

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	1
INDLEDNING	2
ORGANISATION	3
Love	3
Repræsentantskabsmøde	4
Hovedbestyrelse	4
Bestyrelse for GF-kaskoforsikringsklub	4
Formandsmøder/regionale møder	4
Unionshåndbogen	4
FLYSIK	5
KLUB- OG MEDLEMSPLEJE	5
Rådgivning	5
Lederudvikling og konferencer	5
Oplysning og PR-virksomhed	6
DSvU Serviceydelser	7
Kommunikation	7
MEDLEMSPOLITIK	7
FLYVEMÆSSIG UDDANNELSE	8
Svæveflyvehåndbogen	8
S-teori	8
Uddannelsesnormer	8
Instruktører	8
MOTORISEREDE SVÆVEFLY	9
MATERIEL	9
KONKURRENCEAKTIVITET	10
FORHOLD TIL OFFENTLIGE MYNDIGHEDER	10
Statens Luftfartsvæsen (SLV)	10
European Aviation Safety Agency (EASA)	11
Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)	11
Havarikommissionen (HCL)	12
Miljøforhold	12
Telestyrelsen	12
FORHOLD TIL ANDRE ORGANISATIONER	12
Kongelig Dansk Aeroklub (KDA)	12
Danmarks Idræts-Forbund (DIF)	13
Team Danmark	13
Kulturministeriet	13
Rådet for større flyvesikkerhed	13

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202

Dato : 01.01.04

Side nr.: 2 (19)

ORGANISATION

International Gliding Committee (IGC) og Organisation Scientifique et Technique Internationale du Vol a Voile (OSTIV)	13
European Gliding Union (EGU)	14
Nordisk samarbejde.	14
SVÆVEFLYVECENTER ARNBORG	14
ØKONOMI	15
AKTIVITETER	15
Landscenter for svæveflyvning.	15
Center for mesterskaber og konkurrencer	15
Elitetræningscenter	15
Hjemsted for klubber	15
Ferie- og samlingssted	15
Hjemsted for Unionens administration	16
ORGANISATION	16
Arnborgudvalget	16
Centerledelse	16
Startfaciliteter	16
Instruktører, spillfører og slæbepiloter	16
Kantinen	17
FACILITETER	17
Bygninger	17
Flyvende materiel	17
Jord	17
PERSONALE	17
ØKONOMISKE PERSPEKTIVER	18
AFSLUTNING	19

INDLEDNING

Den overordnede målsætning med nærværende perspektivplan er at beskrive Dansk Svæveflyver Unions planer for de nærmeste år og dermed fremme klubbernes grundlag for at forme deres egne fremtidsperspektiver.

Siden den forrige perspektivplans tilblivelse har verden uden for DSvU udviklet sig med rasende fart. Dels er den økonomiske situation dramatisk ændret i negativ retning, og dels har det politiske verdensbillede forandret sig med krigen i Irak og splittelsen i FN, EU og NATO.

I denne situation er det svært men nødvendigt, at vi inden for både dansk og international svæveflyvning hævder de højeste sportslige idealer og hæver os over internationale stridigheder med et godt nationalt og internationalt kammeratskab uanset eventuelle politiske standpunkter.

De hurtige eksterne samfundsændringer øger kravene til klubbernes fleksibilitet og dermed evnen til at tilpasse sig samfundets betingelser.

Der har ligeledes i denne periode været udarbejdet en analyse med det formål at klargøre, hvad der får de danske svæveflyvere til at begynde at svæveflyve, til at forblive i klubberne og hvilke faktorer der gør, at de forlader sporten. Dette arbejde fortsætter i det kommende år, og da det allerede nu er klart, at vi egentlig har en god nok rekruttering men alt for hurtigt mister medlemmernes igen, er det af vital betyd-

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 3 (19)

ORGANISATION

ning for klubbernes udvikling og endog for nogle klubbers overlevelse, at de får det nødvendige værktøj til at sikre medlemmernes tilfredshed med medlemskabet.

Vi ligger selvfølgelig i konstant "krig" med alle de andre sports- og fritidsaktiviteter om danskernes gunst, og vi må sikre os, at vi kan tilfredsstille de nye danskeres krav i fritidssamfundet, hvor det enkelte individ ønsker at afprøve flere muligheder af kortere varighed, og hvor klubberne er ude for en voksende konkurrence fra andre fritidsaktiviteter.

For at møde disse udfordringer er det vitalt at skabe harmoni og stabilitet i klubben således, at tilgang af nye og fastholdelse af eksisterende medlemmer sikres i overensstemmelse med klubbens vækstpolitik.

Flyvning er ikke længere noget nyt og forunderligt for den danske befolkning. Det bliver derfor nødvendigt for klubberne at fokusere på de sociale aspekter ved svæveflyvning og sørge for, at medlemmerne udover at få positive svæveflyve oplevelser også befinder sig godt i det daglige arbejde i klubben, herunder at alle negative tendenser i samværet bliver analyseret og bekæmpet, og at klubbernes rutiner omkring mødetider og arbejdsfordeling bliver udformet, så medlemmerne kan deltage uden at forpligte sig udover evne og lyst og uden dårlig samvittighed.

Kravene til klublederne øges, specielt hvad angår evnen til at skabe eksterne forbindelser, der kan have betydning for klubben og til at opnå det optimale økonomiske udbytte af de tilskudsmuligheder, der til enhver tid er til stede.

DSvU vil fortsætte den i 2002 oprettede klublederuddannelse i samarbejde med Danmarks Idræts-Forbund.

En række af de opgaver, der løses på nuværende tidspunkt, og de nye der vil komme i fremtiden, vil være fælles for klubberne, og en del vil være af en sådan karakter, at de bedst løses gennem Dansk Svæveflyver Union (DSvU).

Det er også DSvU's opgave at være initiativtager på områder, hvor DSvUs valgte ledelse eller/og dens konsulent finder, at overordnede initiativer vil være gavnlige for svæveflyvningen som helhed.

Der er ikke foretaget nogen prioritering af rækkefølgen for løsningen af de opgaver, der er beskrevet i perspektivplanen.

ORGANISATION

DSvU er i henhold til Statens Luftfartsvæsens BL 9-9 godkendt som en organisation, der kan forestå uddannelse og andre opgaver i forbindelse med svæveflyvning.

For at opfylde de krav, som det dermed tildelte ansvar medfører, vil DSvU under hensyn til Statens Luftfartsvæsens bestemmelser samt love og bestemmelser, lede og vejlede de klubber, der er tilsluttet DSvU på en sådan måde, at det giver størst mulig frihed til at udøve svæveflyvning.

Udøvelse af svæveflyvning i DSvUs regi foregår efter regler, der er beskrevet i DSvU's Unionshåndbog.

Love

Organisationen i DSvU baserer sig på love fra 1973. Lovene er senere justeret i mindre omfang.

På grundlag af den udvikling, der har fundet sted, den forventede udvikling og den nuværende hovedbestyrelses erfaring med driften de seneste år, bør lovene opdateres væsentligt. En sådan ændring kan kun

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 4 (19)

ORGANISATION

ske med fuld opbakning af klubberne efter grundig drøftelse, hvorfor det ikke kan forventes, at nye love kommer til vedtagelse før repræsentantskabsmødet i februar 2005.

Repræsentantskabsmøde

Repræsentantskabsmødet har fungeret tilfredsstillende de seneste år. Det skal imidlertid ikke afholde os fra at tage form, indhold og struktur op til diskussion med klubbernes formænd på formandsmøderne. Det skal tilstræbes at finde de rigtige lokaler både med hensyn til form og akustik, for at fremme effektiviteten af møderne og glæden for deltagerne.

Hovedbestyrelse

Hovedbestyrelsens 7 medlemmer har delt arbejdsopgaverne imellem sig i form af emneområder. Denne form, der sikrer, at alle områder får en ligelig behandling, er der ingen grund til at ændre. Der er til en nærmere beskrivelse af driften af DSvU udarbejdet en vejledning omhandlende bestyrelsen, forretningsudvalget, de nedsatte udvalg og administrationen. En eventuel lovrevision skulle gerne reducere behovet for denne vejledning.

Den praksis, at suppleanterne deltager i hovedbestyrelsesmøderne og får fremsendt alle relevante papirer, har til hensigt at undgå, at suppleanterne er uforberedte ved en eventuel indtræden i hovedbestyrelsen. Desuden deltager suppleanterne aktivt i løsningen af nogle af bestyrelsens arbejdsopgaver.

Bestyrelse for GF-kaskoforsikringsklub

Bestyrelsen for Forsikringsklubben vælges af forsikringsklubbens repræsentantskab. Inden for kort tid vil Forsikringsklubben blive helt adskilt fra DSvU, idet forsikringsaftalen mellem GF-Forsikring og DSvU bliver ophævet samtidig med at der bliver indgået en ny aftale direkte mellem GF-Forsikring og Forsikringsklubben. Dette forventes at blive lagt frem til godkendelse på repræsentantskabsmødet 2004.

Formandsmøder/regionale møder

DSvU er positiv overfor formandsmøder og andre regionale møder, idet den kontakt og erfaringsudveksling dette medfører, anses for særdeles værdifuld.

For at fremme dialogen mellem sådanne møder og DSvU, stiller hovedbestyrelsen gerne repræsentanter til rådighed, hvis eller når dette ønskes af klubberne.

Formandsmøderne/de regionale møder opfordres til at meddele DSvU sådanne punkter, der måtte have almen interesse, eller som måtte være et udtryk for kritik af den måde, DSvU forvalter sine opgaver.

Unionshåndbogen

Unionshåndbogen skal løbende bearbejdes med det formål fortsat at være et godt arbejdsredskab for klubberne og deres medlemmer, og på en sådan måde, at indholdet er letlæseligt og utvetydigt.

Ved en stadig bearbejdning af unionshåndbogens indhold skal den gøres til et endnu bedre arbejdsredskab for klubberne. Da størstedelen af Unionshåndbogen er indsat elektronisk på DSvU's hjemmeside, er det meste af dette opslagsværk nu gjort let tilgængeligt for alle medlemmerne. I takt med at de manglende grupper bliver revideret, vil også disse blive lagt ind på hjemmesiden.

Der har i lang tid været nedsat et regelsaneringsudvalg, bl.a. med den opgave at nedsætte Unionshåndbogens volumen, og med det formål at gøre det lettere og enklere at være svæveflyver.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 5 (19)

ORGANISATION

Det er ikke lykkedes at finde et fælles, acceptabelt lavere niveau for Unionshåndbogen, hvorfor det må forventes, at Unionshåndbogen forbliver et opslagsværk af nuværende størrelse, idet det skal forsøges at undgå, at den vokser yderligere.

FLYSIK

Flyvesikkerheden har højeste prioritet, og DSvU vil løbende arbejde med at nedbringe havariraten. Det vil ske dels gennem målrettede kampagner for DSvU's medlemmer som helhed, og dels gennem konsulentbesøg i og vejledning til klubber med behov derfor, ligesom klubberne generelt vil blive opfordret til i højere grad at benytte sig af DSvU's konsulent til klubarrangementer med flyvesikkerhedsmæssigt indhold.

DSvU vil desuden gennem international udveksling af informationer være med til at højne sikkerheden både nationalt og internationalt.

KLUB- OG MEDLEMSPLEJE

Uden at kunne adskille de enkelte delområder fuldstændigt kan man opdele i følgende områder:

- Rådgivning
- Lederudvikling og konferencer
- Oplysning og PR-virksomhed
- Serviceydelser.

Rådgivning

Et af de vigtigste led mellem klubberne og DSvU er konsulentvirksomheden. Konsulentbesøg i klubberne i forbindelse med f.eks. klubaftener kan være inspiration til gensidige aktiviteter, der fremmer klubbernes trivsel, og konsulentens vejledning og råd kan bidrage til forbedring af uddannelse og flyvesikkerhed. I konsekvens af den betydning, som konsulentvirksomheden tillægges, vil den fortsat blive prioriteret højt.

Lederudvikling og konferencer

DSvU ser det som en vigtig opgave at inspirere og motivere klubledere på alle niveauer, således at disse på bedst mulig måde kan løse de ledelsesmæssige opgaver i klubberne. Samfundsudviklingen stiller stadig stigende krav til klublederne, især når det drejer sig om at få svæveflyvningens traditioner og udviklingstendenser i samfundet til at gå op i en højere enhed.

DSvU ser det som sin opgave at stimulere dialogen og erfaringsudvekslingen mellem klubberne samt at tilføre nye ideer og synspunkter gennem eksperter indenfor og udenfor DSvU's egne rækker.

Midlerne til at realisere disse mål er:

- afholdelse af kurser for klubledere
- arrangement af klublederseminarer
- afholdelse af konferencer

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 6 (19)

ORGANISATION

Kurserne for klubledere er mere klubpolitiske end teknisk/instrumentelle i deres sigte. Tyngdepunktet ligger i den enkelte klubs problemer og måde at fungere på, og målet er at ruste klublederne til at se deres egne klubber i et helhedsperspektiv, således at de kan optimere de tekniske og de menneskelige ressourcer.

Klublederseminarer kan arrangeres af DSvU's hovedbestyrelse, hvis den ønsker en debat om svæveflyvningens vilkår i Danmark, DSvU's drift og/eller DSvU's perspektivplan eller dele af denne. Målgruppen er svæveflyveklubbernes bestyrelser. Seminarerne har til formål at skabe en alsidig og fordomsfri debat på Unionsplan uden dog at rykke ved det faktum, at repræsentantskabet er DSvU's øverste instans.

Det er DSvU's mål at afholde konferencer, som henvender sig til alle svæveflyvere i DSvU, ledere såvel som menige klubmedlemmer. Ved siden af det svæveflyvemæssige indhold er det konferencens mål at styrke de sociale relationer mellem danske og udenlandske svæveflyvere. Målet er at styrke glæden ved og interessen for svæveflyvning hos den enkelte samt at medvirke til at nedbryde oplevelsen af anonymitet i DSvU som helhed.

Oplysning og PR-virksomhed

DSvU vil sikre, at der gennemføres en løbende bred oplysningsvirksomhed, som fremmer almenhedens kendskab til svæveflyvning, og som kan skabe en præcis profilering af dansk svæveflyvning dels overfor almenheden dels overfor organisationer og interessegrupper, som svæveflyvningen er afhængig af eller samarbejder med.

Den ønskede profil for dansk svæveflyvning vil være karakteriseret ved følgende hovedelementer:

- Svæveflyvningens høje flyvefaglige standard som følge af et gennemført og professionelt tilrettelagt uddannelsesforløb.
- En profilering i forhold til andre fritidsbrugere af luftrummet, som sikrer, at svæveflyvning ikke forveksles med de aktiviteter, som udøves af drager, ultralette fly, modelfly og motorfly. Dog skal der tilstræbes et samarbejde med de øvrige fritidsbrugere af luftrummet omkring PR i forhold til fælles interesser i forbindelse med anvendelsen af luftrummet.
- Professionalisme på materiel siden såvel indenfor indkøb af nye fly som i forbindelse med den løbende vedligeholdelse.
- En moderne og forholdsvis billig idræt som kan dyrkes af både mænd og kvinder i alle aldersgrupper på lige fod og med lige stort udbytte.
- En idræt som lever op til tidens krav til miljøbevidsthed og behov for en meningsfuld og personligt udvekslende fritidsbeskæftigelse.
- Sportslige resultater som er med til at markere Danmark og dansk svæveflyvning på verdenskortet.

De målsætninger, som DSvUs PR-politik indeholder, søges opfyldt gennem en PR-strategi med en høj grad af decentralisering. DSvUs PR-udvalg vil herunder igangsætte aktiviteter og udarbejde materialer, som kan støtte svæveflyveklubbernes aktiviteter i det løbende PR-arbejde.

I det omfang, der er ressourcer hertil, skal der sikres PR-dækning af nationale og internationale konkurrencer. Ved deltagelse i konkurrencer skal etableres rutiner, som sikrer en dansk PR-dækning. I lyset af den opnåede pressedækning af nationale og internationale konkurrencer indtil nu, skal der dog fremover nøje vurderes, om midlerne kan anvendes bedre.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202

Dato : 01.01.04

Side nr.: 7 (19)

ORGANISATION

DSvU Serviceydelser

Den servicevirksomhed, DSvU yder klubberne og deres medlemmer, er i mange tilfælde en direkte økonomisk gevinst for dem.

Forsikringsvirksomheden vedr. kaskoforsikring af fly har gennem årene medført, at forsikringselskaberne har måtte sænke deres præmieniveau. Denne situation skal fastholdes ved en målrettet indsats for at sikre DSvU's medlemmer de bedste og billigste forsikringsmæssige forhold. Kun derved sikres en bred tilslutning til en kollektiv forsikringsordning. Andre serviceområder, f.eks. salg af artikler, er forbundet med mindre økonomiske fordele, men så længe arbejdsbyrden i forbindelse hermed er i et rimeligt forhold til medlemsfordelene, vil denne service blive bibeholdt.

I det omfang der etableres EDB-styrede databaser i DSvU's administration, bør de inden for registerlovgivningens rammer i videst muligt omfang stilles til rådighed for klubberne.

Kommunikation

DSvU anser det for væsentligt, at klubbernes ledelse og medlemmer er velorienterede om DSvU's forhold.

DSvU opfordrer klubberne til at lade hovedbestyrelsesmedlemmer redegøre for hovedbestyrelsens kort- og langsigtede politik på formandsmøder, regionale møder, medlemsmøder og lignende.

MEDLEMSPOLITIK

Danmarks befolkning består tilnærmelsesvis af mænd og kvinder i forholdet 1:1. Denne kendsgerning har aldrig kunne aflæses i svæveflyveklubbernes medlemsstruktur, hvor mændene gennem tiderne har domineret. Dominansen af mænd har naturligt nok ført til en udpræget betoning af mandlige værdier inden for dansk svæveflyvning.

I ligeberettigelses tegn forsøgte DSvU gennem en række år at rette på denne skævhed ved afholdelse af kvindeseminarer og ved viljen til en positiv kønskvotering på f.eks. instruktørområdet.

Ingen af delene har sat sig mærkbare spor.

DSvU mener fortsat, at det er vigtigt at modarbejde den skæve medlemsstruktur, også ved bl.a. at indstille kvalificerede kvindelige piloter til instruktører. Dette bør ske i en naturlig respekt for den kvindelige del af befolkningen, uden at det behøver at have karakter af kvindesag.

Både mænd og kvinder er værdifulde for dansk svæveflyvning, og det er DSvU's overbevisning, at flere kvinder i klubberne vil kunne være en gevinst for klubkulturen.

Flere kvinder i klubberne vil også betyde, at den klassiske konflikt mellem klub- og familieliv svækkes, til gavn for svæveflyverne og deres familier, og til gavn for svæveflyvesporten som helhed. Den pilot, der har sit bagland i ryggen, vil alt andet lige kunne mobilisere flere positive kræfter i sin sport.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202

Dato : 01.01.04

Side nr.: 8 (19)

ORGANISATION

FLYVEMÆSSIG UDDANNELSE

Svæveflyvehåndbogen

Svæveflyvehåndbogen har gennem mange år været et af redskaberne i den teoretiske uddannelse af både danske og norske piloter. Det har desuden været inspirerende læsning for S-piloter, hvor videregående emner har båret piloterne videre i deres karriere. Da det desværre ikke lykkedes at få rettighederne til Svæveflyvehåndbogen, er der i stedet udarbejdet en række Flyvehåndbøger i samarbejde med KDA's uddannelsesudvalg. En del af disse vil blive brugt fremover som basis for S-teoriundervisningen.

S-teori

S-teori er en integreret del af uddannelsen til svæveflyvepilot. DSvU har i mange år med ansvar overfor SLV forestået afholdelse af eksamen heri. Det er af stor betydning, at vi af hensyn til omkostningerne ved svæveflyveuddannelsen fortsat kan tilbyde medlemmerne undervisning og eksamen i klubregi.

Det er hensigten at klubberne på længere sigt skal have tilbudt færdige fag- og lektionsplaner med tilhørende undervisningsmateriale i de enkelte fag baseret på den megen erfaring der ligger ude hos klubberne. Det er ikke hensigten at ensrette undervisningen, men alene at kunne tilbyde en mindre erfaren underviser et værktøj, der vil sætte ham/hende i stand til at gennemføre undervisningen på et forsvarligt niveau. Senere kan der så blive mulighed for at afholde et seminar for nye undervisere i S-teori. Der kan også blive tale om decentrale undervisningsseancer, hvor gode undervisere gennemgår tunge emner i S-teorien.

S-teoriudvalget foretager en løbende evaluering af det pensum der benyttes, og skal fortsat udvikle nye tidssvarende eksamensopgaver og løbende føre kontrol med, at eksisterende opgaver ændres i takt med at nye bestemmelser, andre teorier eller nye flytyper gør det nødvendigt.

Materialer til undervisningsbrug skal fortsat tilbydes klubberne til den lavest mulige pris.

Uddannelsesnormer

Nye skolingsnormer er taget i brug i år 2000. Normerne skal løbende vurderes og revideres for at sikre, at målet om en sikker og hurtig opnåelse af S-certifikat opfyldes.

Instruktører

Den nuværende instruktøruddannelse blev introduceret i 1969, og har ikke undergået mange forandringer i den forløbne tid.

Instruktørkurserne ledes af erfarne instruktører på frivillig basis. Det tilstræbes, at kursuslederne er gennemgående fra år til år for at sikre en ensartet uddannelse på et passende/sikkert niveau.

Uddannelsen af instruktørerne tilpasses tidens uddannelse af elever under hensyn til høstede erfaringer med fysik-arbejdet. Instruktørerne er jo ofte frontpersonerne i klubberne, og de er derfor med til at præge eleverne.

Kursusledere og øvrige kursislærere forbedrer løbende kurserne, så kommende instruktører får bedre værktøjer og erfaring med hjem til klubberne.

Det vil være naturligt, at instruktører efter nogle års forløb får mulighed for at gennemgå et efteruddannelsesprogram, således at instruktører med flere års erfaring i det praktiske arbejde kan opretholde de teoretiske kundskaber i forbindelse med instruktørgerningen. Der arbejdes derfor på en egentlig efteruddan-

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 9 (19)

ORGANISATION

nelse af instruktører, hvor det første større skridt var introduktionen af de nye uddannelsesnormer i vinteren 99-00. Men det er hensigten, at der også skal tilbydes kurser på Arnborg.

Den rivende udvikling i de elektroniske navigationshjælpemidler og dataloggere medfører, at nogle instruktører i et vist omfang kan have brug for yderligere uddannelse. Behovet herfor vil blive undersøgt, og de nødvendige kurser etableret.

MOTORISEREDE SVÆVEFLY

Motorsvævefly er en normal og integreret del af dansk svæveflyvning.

De opfylder et stadig stigende behov i en samfundsudvikling, hvor den enkelte svæveflyver vil få kortere og mere fleksibel arbejdstid, og andre luftrumsbrugere, specielt A-piloter, vil rette deres interesse mod de motoriserede svævefly.

Der er desuden en både økonomisk og miljømæssig fordelagtig udvikling i gang, hvor motorsvævefly anvendes til flyslæb.

DSvU vil medvirke til at fremme interessen for det motoriserede svævefly, idet det er og også fremover vil være et redskab til at øge interessen for og udbyttet af vor sport.

Dette mål søges nået gennem:

- En positiv holdning fra DSvU til motorsvævefly overfor svæveflyverne, klubberne og deres ledere.
- Også fremtidigt at kunne tilbyde udlejning af motoriserede svævefly fra Arnborg.
- Sikring af det motoriserede svævefly i de offentlige myndigheders bevidsthed som et svævefly.

MATERIEL

Der skal arbejdes for udbyggelse af vores selvforvaltning på området. Dette i form af:

- Bibeholdelse af materielkontrollantordningen i den nuværende struktur.
- DSvU skal være bindeled mellem materielkontrollanter og Statens Luftfartsvæsen.
- Oprettelse af videnbank på Unionskontoret. Det er i denne forbindelse vigtigt, at klubber og materielkontrollanter medvirker til at få denne viden samlet op.
- Uddannelse af værkstedsledere, så de får et nærmere kendskab til deres ansvarsområde og samarbejde med materielkontrollanterne.
- Afholdelse af kurser for ejerpiloter i eftersyn af motorer.
- Afholdelse af genopfriskningskurser for materielkontrollanter, så de virker som foregangsmænd og iværksættere for nye medlemmer på klubværksteder.
- Forbedring af værkstedsstandarderne, så de lever op til tidens krav.
- Afholdelse af kurser for enkeltmedlemmer i elementær vedligeholdelse og reparation af fly.
- Hjælpe klubberne i at motivere medlemmerne til selvstændigt at forestå flyvedligeholdelse.
- Forbedring af teoriundervisningen indenfor materielvedligeholdelse, så nye medlemmer bibringes større materielmæssig forståelse og kunnen.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 10 (19)

ORGANISATION

KONKURRENCEAKTIVITET

De gode sportsresultater, vi har opnået i national og international sammenhæng, har medvirket til at øge respekten i de organisationer, vi samarbejder med, og medvirket til at øge befolkningens bevågenhed overfor klubberne i deres lokalsamfund.

Deltagelse i internationale konkurrencer har for deltagerne altid været afhængig af, om de kan opnå tilskud fra forskellig side.

DSvU har gennem årene ydet og vil forsat yde et stort tilskud.

DSvU vil gennem en aktiv sponsorpolitik søge at skaffe så mange midler som muligt, og endelig vil DSvU ved indstilling til TEAM DANMARK søge træningstilskud til så mange kvalificerede emner som muligt.

DSvU vil gennem et højt aktivitetsniveau sikre, at de nuværende sponsor-muligheder fortsættes i fremtiden og udnyttes fuldt ud.

Elitepiloterne opnår deres bedste resultater, hvis de træner ved deltagelse i konkurrencer, hvor de kan sammenholde deres resultater med andre lige så kvalificerede piloter.

DSvU vil derfor så vidt muligt støtte disse piloters deltagelse i sådanne konkurrencer, men finder i øvrigt, at elitepiloterne i vid udstrækning kan opnå god træning ved deltagelse i træningslejre.

Som følge af de store midler, der ofres på elitepiloterne, mener DSvU, at disse piloter har en vis pligt til at deltage i træning og undervisning af de talenter, som man må formode bliver næste generation af elitepiloter.

DSvU vil i sin sportspolitik stræbe efter at give talenterne de bedste muligheder for at udvikle deres evner i konkurrencemæssig henseende. Det sker ved opfølgning af klubbernes indstilling af talenter til DSvUs talentkurser og senere opfølgning af disse med træningslejre, yderligere kurser og deltagelse i nationale og internationale konkurrencer.

DSvU vil afholde de nationale mesterskaber efter de retningslinier, der hidtil har været fulgt.

Det vil løbende blive vurderet, hvilke danske mesterskaber der skal søges etableret. Denne vurdering vil være under indtryk af, i hvilke klasser der bliver afviklet internationale konkurrencer, samt det samlede antal mulige deltagere, så vi sikrer os et udtagelsesgrundlag, der er sportsligt tilfredsstillende.

De motoriserede svævefly er integreret i konkurrencemæssig sammenhæng.

FORHOLD TIL OFFENTLIGE MYNDIGHEDER

Statens Luftfartsvæsen (SLV)

Den historiske udvikling viser, at klubbernes sammenhold i DSvU overfor Statens Luftfartsvæsen (SLV) er af helt eksistentiel betydning for dansk svæveflyvning. Både nationale og internationale erfaringer viser, at vi som fritidsbrugere af luftrummet kun kan sikre acceptable forhold for vores sport gennem et na-

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 11 (19)

ORGANISATION

tionalt og internationalt stærkt samarbejde og gennem påvirkning af de offentlige myndigheder og sammenslutninger.

Ved fortsat kontakt til SLV skal vi forsøge at etablere stadig større frihedsgrader for vore aktiviteter.

Følgende delmål kan opstilles:

- Helbredsmæssige krav skal gøres mere lempelige ved indførelse af et nationalt S-certifikat.
- Der skal værnes om vor rettighed til luftrummet gennem en minimering af kontrolleret luftrum og gennem en bedre koordination mellem f.eks. forsvarsøvelser og vor svæveflyveaktivitet.
- Motoriserede svævefly skal forblive i DSvU's regi.

Forholdet til Flyvekontrolltjenesten (ATC) har i en årrække haft skiftende karakter, men denne organisation skal fortsat fremover bearbejdes målrettet.

Hvis vort tilgængelige luftrum trods vore bestræbelser overfor SLV indskrænkes yderligere, er det af ganske vital betydning, at vort forhold til Flyvekontrolltjenesten er så godt som overhovedet muligt.

Den pleje, der skal foretages, er ikke blot et Unionsanliggende, men i lige så høj grad en opgave for de enkelte klubber, der af DSvU skal motiveres til at pleje forholdet til flyvelederne i klubbernes lokalområder. Klubberne kan således tænkes at opretholde en løbende dialog f.eks. ved:

- At lokale flyveledere inviteres til at holde foredrag i klubberne og inviteres på gæstestarter.
- At klubberne arrangerer besøg i kontrolltårnet.
- At sørge for en god luftrumsdisciplin hos medlemmerne.

DSvU vil arbejde med at motivere klubberne og vil endvidere arbejde for, at flyvelederne som led i deres uddannelse bliver bekendt med svæveflyvning.

European Aviation Safety Agency (EASA)

Med EASA i funktion fra den 28. september 2003 er der indtrådt en ny æra i Europæisk flyvning. Det skal ikke her gennemgås, hvad EASA er, men det kan kort konstateres, at det får enorm betydning for DSvU, at reguleringen af den europæiske luftfart overføres fra nationale myndigheder til EU.

DSvU vil gennem EGU, KDA og European Air Sports (EAS) sætte massivt ind på at forhindre, at fritidsflyvningen bliver omfattet af samme regelsæt, der skal gælde for den kommercielle luftfart. Der er til brug for dette arbejde på nuværende tidspunkt fremsendt flere hørings svar til SLV og EU.

I hvilket omfang disse indsigelser er taget i betragtning er svært at vide, men indførelsen af de nye regler er for fritidsflyvningens vedkommende blevet udsat nogle år, hvorfor der bliver tid til at påvirke reglerens indhold mest muligt.

Danmarks Meteorologiske Institut (DMI)

Vi har etableret et udmærket samarbejde med DMI. På grund af svæveflyvningens store afhængighed af vejret må dette samarbejde fortsat prioriteres højt. Dette kan gøres ved en god dialog med dem, ved anvendelse af nyeste teknologi og ved, at DSvU deltager i undervisningen af meteorologelever. Der skal fortsat arbejdes på at få adgang til flere meteorologiske oplysninger via internet f.eks. analyser, prognoser og temper.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 12 (19)

ORGANISATION

Havarikommissionen (HCL)

HCL er en lovbestemt organisation, totalt uafhængig og med rapportering direkte til Trafikministeriet. DSvU har indgået en samarbejdsaftale med HCL der sikrer, at HCL uafhængigt kan varetage sin arbejdsopgave men med indhentelse af den størst mulige svæveflyve ekspertise, samtidig med at DSvU får mulighed for at opfylde sit behov for at varetage medlemmernes interesser og sikre den højeste grad af flyvesikkerhed. I den forbindelse er DSvU's havariberedskab sikret en vigtig rolle. DSvU

DSvU har i sommeren 2003 revideret UHB gruppe 800, der herefter anses at kunne varetage DSvU's og klubbernes flysikkerhedsinteresser.

Det er fortsat nødvendigt, at vi bearbejder de indkomne rapporter, udarbejder afsluttende bemærkninger og løbende fører statistikker.

Miljøforhold

I 1994 blev en ny vejledning omkring støj for flyvepladser underskrevet af miljøministeren.

DSvU har i samarbejde med Team Danmark haft svære forhandlinger med Miljøstyrelsen omkring indholdet, og vi mener, at vi med forhandlingsresultatet har sikret eksistensgrundlaget for svæveflyveklubberne i en årrække fremover med hensyn til miljørestriktioner.

Udviklingen i samfundet har dog gennem de senere år medført en øget fokusering på miljøområdet, og det må forudses, at den tendens vil fortsætte. For at sikre vore aktiviteter mod indgriben i fremtiden er der derfor behov for at være på forkant med udviklingen indenfor støjbegrænsning og andre forhold med relation til miljø og nabopleje.

DSvU ser det som sin opgave at uddybe sin viden og vejlede klubberne indenfor miljøområdet, således at vi i videst muligt omfang sikrer klubberne mod indgriben, der begrænser deres aktiviteter. DSvU støtter sig i høj grad på den ekspertise, der på miljøområdet kan hentes ved Danmarks Idræts-Forbund og hos medlemmerne af KDAs miljøudvalg

DSvU søger gennem sit medlemskab af Friluftsrådet at sikre de lokale myndigheders opmærksomhed på Svæveflyvernes eksistens og behov. DSvU søger at være repræsenteret i alle Friluftsrådets amtsregioner.

Telestyrelsen

Den teknologiske udvikling kan forvolde problemer i forbindelse med frekvenstildelingen og vil stille krav til DSvU's indsats på klubbernes og piloternes vegne.

FORHOLD TIL ANDRE ORGANISATIONER

Kongelig Dansk Aeroklub (KDA)

Danske svæveflyvere har altid haft tilknytning til Kongelig Dansk Aeroklub. DSvU mener, at en række opgaver, vi har fælles med andre luftrumsbrugere, bedst løses gennem KDA. DSvU må imidlertid virke for, at KDA til enhver tid tilpasser sin struktur til også at løse vore opgaver.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 13 (19)

ORGANISATION

Danmarks Idræts-Forbund (DIF)

DSvU's tilknytning til Danmarks Idræts-Forbund anses for væsentlig, ikke alene på grund af de tilskud der modtages herfra, men også af hensyn til de uddannelsesstilbud, der gives. Endvidere er vor tilknytning vigtig af hensyn til DIFs indflydelse på de sportslige betingelser i Danmark, og vores sportslige resultater kan kun blive almindeligt anerkendt gennem DIF. Vi vil derfor fortsat i videst muligt omfang deltage i møder, kurser og seminarer under DIF, og øve størst mulig indflydelse ved DIF's budgetseminar og repræsentantskabsmøde. Til dette formål skal DSvU søge samarbejde med de øvrige mindre forbund i DIF i det såkaldte small 48 forum.

I det kommende år vil der ske en revidering af DIF's fordelingsnøgle. DSvU vil gøre, hvad der er muligt, for i det mindste ikke at få færre midler fra DIF. Den nye fordeling bliver baseret på mere objektive kriterier, end det er tilfældet i dag, og konsekvenserne for alle specialforbund er uvis og vil først vise sig ved repræsentantskabsmødet 2004.

Team Danmark

Samarbejdet med Team Danmark har det mål, at danske piloter skal gøre sig gældende helt i top ved internationale mesterskaber.

Den fremtidige opgave bliver at få de reducerede ressourcer, som Team Danmark tilfører dansk svæveflyvning, til at udmønte sig i internationale topresultater, og til at sikre Svæveflyvecenter Arnborg's fortsatte drift som Team Danmark Træningscenter.

Team Danmark vil ikke fremover medfinansiere indkøbet af nye fly. Hvorledes vi fremover skal få mulighed for udskiftning af flyene hører med til DSvU's økonomiske udfordring.

De nye økonomiske betingelser har desuden bevirket, at kun landstræneren, nationalholdet og Svæveflyvecenter Arnborg får økonomisk støtte fra Team Danmark.

Kulturministeriet

Elitelovens revision i Folketingets 2003/2004 samling vil medføre en omvæltning i beslutningsprocessen for støtten til dansk elite idræt. DSvU vil så vidt muligt indtil lovens vedtagelse på de fortsatte møder med DIF og TD fremføre det synspunkt, at vi ikke ser den store forskel på, om TD lægges ind i en separat del af DIF eller fortsætter selvstændigt, hvis blot der sker en demokratiseringsproces, således at DSvU ikke ligesom mere end 30 andre specialforbund igen bliver kørt over af en TD bestyrelse med "forkert" dagsorden. DSvU mener, at dette kan ske med en overvægt af DIF repræsentanter i TD's bestyrelse.

Rådet for større flyvesikkerhed

DSvU skal via Rådet for større Flyvesikkerhed bibeholde den koordinerende virksomhed med andre luftbrugsbrugere som f.eks. flyveledere, kommercielle piloter, DMI og andre brugere under KDA, og sikre at FLYSIK arbejdet koordineres og optimeres.

International Gliding Committee (IGC) og Organisation Scientifique et Technique Internationale du Vol a Voile (OSTIV)

Gennem KDA har DSvU tilknytning til FAI og dennes internationale svæveflyvekomite, IGC. DSvU vil gennem sin repræsentation på IGCs møder søge at gøre sin indflydelse gældende, hvad angår udviklingen indenfor sport- og konkurrenceområdet i den internationale svæveflyvning.

Det samme gælder den internationale tekniske og videnskabelige svæveflyveorganisation, OSTIV.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 14 (19)

ORGANISATION

European Gliding Union (EGU)

DSvU har støttet etablering af EGU (European Gliding Union), som er en sammenslutning af lande indenfor EU samt andre lande, som påvirkes af beslutninger, der træffes om regler og bestemmelser for flyvemæssig virksomhed i Europa. Gennem EGU gør DSvU sin indflydelse gældende, hvad angår regelændringer mv. indenfor svæveflyvning på internationalt plan. Danskeren Peter Eriksen har været præsident for EGU fra februar 2000 til februar 2004, hvorved vi har haft mest mulig påvirkning og indsigt, og det skal forsøges at få en nordisk præsident fra 2004.

EGU har ikke direkte repræsentation i EU organerne. Vejen til indflydelse går gennem de nationale svæveflyve organisationer og ikke mindst også her igennem EAS, der er anerkendt af en række komiteer og såkaldte Core Groups i JAA og EASA.

Nordisk samarbejde.

Vi har et mangeårigt samarbejde med de øvrige nordiske svæveflyveforbund, hvilket blandt andet udmøntes i hyppige kontakter forbundene imellem og i årlige møder mellem de enkelte landes repræsentanter.

DSvU vil arbejde for, at den erfaringsudveksling, der sker på disse møder, bliver så omfattende som mulig, og det er DSvU's hensigt at udvirke, at der hvert år, udover den generelle erfaringsudveksling, også dybdebehandles enkeltemner af speciel fælles interesse.

Til varetagelse af de praktiske opgaver i samarbejdet er der oprettet en funktion som fælles nordisk sekretær (Nordic Gliding Secretary, NGS). De første år har NGS været dansk, og budget og regnskab for NGS varetages af DSvU. DSvU vil fortsat påtage sig denne del af det nordiske samarbejde.

DSvU er også for alvor blevet en del af SVEDANOR, der er en kursusvirksomhed inden for bjerg-, stræk- og kunstflyvning, i et fælles scandinavisk miljø med såvel elever, instruktører som fly fra de 3 lande.

SVÆVEFLYVECENTER ARNBORG

Svæveflyvecenter Arnborg er

- Landscenter for svæveflyvning
- Center for mesterskaber og konkurrencer
- Elitetræningscenter
- Hjemsted for lokale klubber
- Ferie og samlingssted for Dansk Svæveflyver Unions medlemmer og gæster fra udenlandske klubber.
- Hjemsted for unionens administration

En udbygning af centeret skal/kan ske for at opfylde ovenanførte behov i det omfang, det skønnes nødvendigt og de økonomiske muligheder foreligger.

Da frivilligt arbejde udført af medlemmer har vist sig at være en mulig udvej ved udførelse af større anlægsarbejder, må det forventes, at metoden vil blive søgt anvendt, hvis der opstår andre projekter, der er egnet hertil.

Centerets drift er en integreret del af Dansk Svæveflyver Unions drift.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 15 (19)

ORGANISATION

ØKONOMI

Der skal tilstræbes den størst mulige åbenhed om økonomien bag driften af Arnborg.

AKTIVITETER

Landscenter for svæveflyvning.

Idegrundlaget for etableringen af Svæveflyvecenter Arnborg var, at danske svæveflyvere skulle have mulighed for at dyrke svæveflyvning det sted i Danmark, hvor der vejr- og luftrumsmæssigt er de bedste muligheder.

Endvidere skulle centeret give mulighed for alle former for kurser i videregående svæveflyvning og instruktørvirksomhed samt afholdelse af konkurrencer.

Dette idegrundlag er stadig gældende og centerets hidtidige brug ligger tæt op af den beskrivelse, Team Danmark foreskriver for træningscentre for forskellige specialforbund.

Center for mesterskaber og konkurrencer

Centeret skal ikke være initiativtager til gennemførelse af mesterskaber eller konkurrencer, men centeret skal i sin udvikling tage hensyn til, at det er center for sådanne.

Centeret skal udvikles, så der kan afholdes internationale konkurrencer.

Elitetræningscenter

Centeret råder over lokaler, AV-udstyr og andre faciliteter til træning af talenter og elitepiloter. Disse faciliteter skal stadig udvikles.

Hjemsted for klubber

Det er i centerets interesse, at de klubber, der har etableret sig på Arnborg, er stabile og velfungerende. Der skal derfor tilbydes dem de bedst mulige betingelser, uden at det samtidig må gå ud over de helhedsinteresser, som centeret skal varetage.

Ved et velorganiseret samarbejde med klubberne, hvor klubbernes medlemmer udfører klart definerede enkeltopgaver i forbindelse med vedligeholdelse af centerets bygninger og plads, er det muligt at opnå betydelige økonomiske besparelse. Dette samarbejde søges videreført og videreudviklet.

I det omfang, det er hensigtsmæssigt, skal der arbejdes på en fysisk adskillelse mellem klubberne og centeret.

Forholdet til klubberne er reguleret gennem en rammeaftale og gennem en række specialaftaler på detailområder.

Ferie- og samlingssted

Gennem en målrettet oplysningsvirksomhed skal danske og udenlandske svæveflyvere gøres opmærksom på centeret som et attraktivt feriested.

For at centeret kan være attraktivt skal det have de samme faciliteter, som en moderne campingplads kan tilbyde, men tilpasset det specielle behov, som et svæveflyvecenter måtte forventes at skulle præsentere.

Centerorganisationens åbningstid skal tilpasses behovet. I højsæsonen skal der søges udvej for, at man døgnet rundt kan komme i kontakt med en relevant person, eventuelt ved at man udenfor centerkontorets åbningstid har aftale om, at en repræsentant for de faste beboere kan kontaktes.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 16 (19)

ORGANISATION

Centeret skal kunne tilbyde aktiviteter for dem, der holder ferie for at flyve, og for dem, der ikke har lyst eller mulighed for at flyve.

Hjemsted for Unionens administration

Som hjemsted for Unionens administration skal centeret stille de bedst mulige bygningsmæssige faciliteter til rådighed.

De nuværende kontorlokaler stammer i store træk fra dem, der blev indrettet ved centerets opførelse i 1964. Selvom der fra tid til anden er søgt at forbedre forholdene, lever lokalerne langt fra op til den standard, som man kan forlange.

Der har tidligere været overvejelse om at bygge en kontor- og administrationsbygning eller eventuel at anskaffe en pavillon til formålet.

Denne tanke er forladt, fordi der efter at den nye hangar (hangar 2) er taget i brug, har åbnet sig mulighed for at foretage tage del af den gamle hovedhangar (hangar 1) ind til udvidelse af kontorerne.

ORGANISATION

Arnborgudvalget

Arnborgudvalget har 7 medlemmer. Udvalgets størrelse synes at være passende. Ved sammensætning af udvalget søges en så bred repræsentation fra landets klubber som muligt, idet der dog også søges at finde medlemmer med en vis faglig ekspertise på enkeltområder.

Den overordnede planlægning af centerets drift, herunder budgettering og omkostningskontrol foretages af Arnborgudvalget i samarbejde med centerlederen.

Centerledelse

Centerlederens opgaver er beskrevet i hans ansættelsesbrev. Dette indeholder blandt andet beskrivelse af hans ansvar for drift af centerkontoret og arbejdsområder herudover.

Centerlederen er chef for den frivillige arbejdskraft og den medhjælp, der stilles til rådighed.

Startfaciliteter

Der anvendes 2 startmetoder - spilstart og flyslæb.

Hovedparten af landets klubber anvender spilstart som startmetode. Der skal af den grund kunne tilbydes spilstart. Så længe, at behovet for spilstart ikke er større end det er nu, kan det eksisterende spil med en passende vedligeholdelse klare det. Hvis udviklinger går i retning af flere spilstarte, kan det blive nødvendigt at udskifte spillet eller anskaffe yderligere et spil.

Flyslæb udføres udenfor de egentlige konkurrencer med slæbefly, ejet af en af de lokale klubber. Samarbejdet er upåklageligt. Udviklingen på området går imidlertid hurtigt og der er til stadighed opmærksomhed på, om der opstår nye typer af fly, der er velegnet til at slæbe og i den forbindelse en situation, hvor Unionen måske selv skal stå som ejer af slæbeflyet.

Instruktører, spilfører og slæbepiloter

Det ville være hensigtsmæssigt, hvis der kunne stilles en instruktør til rådighed, når besøgende medlemmer ønsker at blive omskoleet til et af centerets fly. Det har hidtil ikke været muligt at anvende centerets ansatte som sådanne, og det vil næppe i den nærmeste fremtid være muligt at få råd til at ansætte en instruktør. Men der vil blive søgt mulighed for at træffe aftale med frivillige instruktører om at træde til i påkommende tilfælde.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 17 (19)

ORGANISATION

Det må forventes, at spilførere og slæbepiloter foreløbig vil være sæsonansat. Men hvis udviklingen muliggør det, bør der ansattes en fast medhjælp, der udover at være spilfører sammen med slæbepiloterne kan være fast medhjælp for centerlederen og afløse denne på fridage og i ferieperioder.

Kantinen

Kantinen skal være et populært tilholdssted for såvel besøgende som medlemmer fra de lokale klubber. Kantinen skal have attraktive tilbud af mad, drikkevarer mv. og den skal have åbningstider, der modsvarer behovet.

I forbindelse med at der bygges motorvej, anlægges en parkerings- og samkørselsplads umiddelbart ved indkørslen til centeret. Der skal på et tidspunkt tages stilling til, om vi ønsker at udnytte den mulighed, der er for et øget antal af besøgende.

Lagerfaciliteterne i kantinen er langt fra tilfredsstillende, og der overvejes at udbygge dem i hovedhangaren (hangar 1).

Det anses for tiden for mest hensigtsmæssigt, at driften af kantinen er bortforpagtet.

FACILITETER

Bygninger

Den oprindelige hangar på Arnborg (hangar 1) er bygget i 1964 og er dermed den ældste bygning på centeret.

Med bygningen af hangar 2 skal der udarbejdes planer for fremtidig brug af hangar 1, blandt andet med indretning af et briefinglokale, udvidelse af kontorlokale og udvidelse af kantinelager.

Flyvende materiel

Der skal være fly til rådighed i det omfang, det er nødvendigt for at betjene besøgende og kurser.

Flyene skal tiltale det bredest mulige udsnit af medlemmerne fra mindre erfarne til elitepiloter.

Flyene skaffes ikke nødvendigvis gennem køb, men også ved indleje.

På grund af den stadige udvikling af flytyper, ændrede behov hos medlemmerne og på grund af mulighed for et samarbejde med konkurrenceudvalget om valg af fly, er det ikke hensigtsmæssigt at indarbejde idéer om flyanskaffelser i perspektivplanen. Der udarbejdes i stedet en løbende plan for udskiftning af fly og andet materiel, som kan betragtes som et bilag til perspektivplanen.

Jord

Motorvejens placering har ændret tidligere planlægning for hangarbyggeri. Der er gennem mageskifte skaffet plads til i den sydlige begrænsning til hangarudvidelser i forskellig form.

Af hensyn til dækning af behov for mere plads til hyttebyggeri og camping, bør mulighed for køb af nye arealer undersøges. Forhandlinger med vejdirektoratet åbner mulighed for mageskifte.

Der er givet tilsagn til DaSK, således at klubben kan opføre en kombineret værksteds- og udstillingsbygning. Unionen vil eventuelt kunne benytte disse lokaler til kurser vedrørende materiel.

PERSONALE

En væsentlig forudsætning for klubbernes trivsel og for dialogen mellem klubberne og DSvU er en motiveret og positiv medarbejderstab i DSvU.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202
Dato : 01.01.04
Side nr.: 18 (19)

ORGANISATION

Herudover varetager de ansatte en mangfoldighed af arbejdsopgaver, der for enkelte opgavers vedkommende er stærkt koncentreret i sæsonen.

Der udarbejdes stillings- og arbejdsbeskrivelse for de ansatte. Beskrivelserne skal give en fordeling af foreliggende arbejdsopgaver, uden det dog skal gå ud over muligheden for indbyrdes samarbejde og muligheden for i påkommende tilfælde at aflaste hinanden i de enkelte funktioner. Beskrivelserne skal give Unionsmedlemmerne en klar fornemmelse af, hvem man skal henvende sig til med specifikke spørgsmål.

I videst muligt omfang søges enkeltopgaver og projekter udført af frivillig arbejdskraft.

ØKONOMISKE PERSPEKTIVER

DSvUs økonomi har de seneste år været overordentlig sund. Således udgøres den rentebærende gæld ved indgangen til år 2003 udelukkende af et prioritetslån med en restgæld på under 400 tkr.

Der var ved beslutningen om at bygge den nye hangar håb om, at der ville kunne findes fondsmidler eller kommunal støtte til projektet. Dette er ikke lykkedes, selvom der fortsat arbejdes derpå, men på grund af det flotte arbejde, der blev udført af klubberne, har opførelsen kunnet finansieres kontant, og det forventes, at hele projektet med indtægter fra udleje og forøget aktivitet vil hvile i sig selv endog uden udleje af opbevaringspladser til campingvogne.

Som følge af beslutninger i Folketinget er den økonomiske støtte til DSvU gennem DIF desværre stagneret gennem de seneste år.

Stagnationen i tilskud fra DIF falder sammen med, at der stilles stadig stigende krav til DSvU's ressourcer, idet mængden af opgaver er stigende og medlemstallet er vigende.

De ressourcer, der tænkes på, anvendes bl.a. til at løse en række opgaver, som blandt andet betyder meget store besparelser for klubberne og for den enkelte svæveflyver, og er for enkelte opgavers vedkommende en betingelse for, at det overhovedet er muligt at dyrke svæveflyvning under den forholdsvis frie form, vi kender i dag.

DSvU's samlede virke betyder en effektiv nettobesparelse for den enkelte klub, idet DSvU's funktion trods alt er billigere end hvis de tilsvarende ydelser skulle "købes" f.eks. hos SLV.

Det må holdes for øje, at DSvU's formål ikke er optimering af de regnskabsmæssige resultater, men det er hovedbestyrelsens opfattelse, at DSvU's regnskaber bør udvise et årligt overskud i størrelsen 100 t.kr efter afskrivninger, hvilket giver plads til en rimelig konsolidering, når henses til, at afdrag på lån årligt udgør 35-40 t.kr.

En forhøjelse af kontingentet alt andet lige arbejder imod vores bestræbelser på at forøge medlemstallet ligesom vi ikke kan forsvare at binde os til for store fremtidige afdragsforpligtelser på lån, der skal tilbagebetales af måske endnu færre medlemmer end vi er i dag.

Dette økonomiske dilemma er fortsat en af hovedbestyrelsens største strategiske arbejdsopgaver, og de store planer kræver en grundig debat i det danske svæveflyvesamfund både hvad angår tidsrammen og de økonomiske konsekvenser.

Hovedbestyrelsen har i efteråret 2003 fundet det nødvendigt at sikre økonomien i lyset af alle de ovennævnte trusler for de næste år ved at nedlægge den ene konsulentstilling.

PERSPEKTIVPLAN



Unionshåndbog

Gruppe : 202

Dato : 01.01.04

Side nr.: 19 (19)

ORGANISATION

De arbejdsmæssige konsekvenser vil blive fastlagt sammen med personalet i vinteren 2003/2004, idet det dog ikke anses for muligt at drive administrationen uden ansættelse af kontorhjælp.

Overordnet vil også de fremtidige økonomiske dispositioner ske under hensyn til en forretningsmæssig forsvarlig vurdering, men samtidig vil det blive holdt for øje, at DSvU i sit forhold til klubberne og de enkelte medlemmer ikke skal drives som en forretning, der har maksimalt overskud som mål.

AFSLUTNING

Vi har bygget ny hangar på Svæveflyvecenter Arnborg, - vi har taget skridt til at sikre DSvU's økonomi, og vi har iværksat initiativer til at fastholde medlemstallet. Hovedbestyrelsen mener, at vi nu har et godt grundlag at bygge udviklingen de næste år på.

I de ovenstående afsnit kan læses om alle de opgaver og udfordringer, der ligger foran os. Specielt er det vigtigt for os, at klubberne fortsat arbejder på at fastholde de nuværende medlemmer, og at etablere klubstrukturer og/eller samarbejde med andre klubber for at effektivisere driften. Det ser ikke ud til, at de små klubber er indstillet på sammenlægning, selv om det anses, at der skal være mindst 70 medlemmer i en klub for at den skal kunne generere den nødvendige arbejdskraft til de mange klubopgaver. Disse klubber i randområder har det altså godt i sig selv, flyver og har et tilfredsstillende socialt liv, og de har ikke behov for at vise en stor udvikling.

Det må vi acceptere og vi håber at de alligevel orker at deltage i DSvU's aktiviteter så som PR seminar, klubleder møder og klubleder uddannelse.

DSvU skal fremover søge størst mulig indflydelse på internationalt plan. Lige som klubberne på mange områder er bedst tjent med at blive repræsenteret af DSvU for at blive hørt, er det vitalt for dansk svæveflyvning, at der arbejdes for os igennem FAI, KDA, EAS, EGU og IGC. Vi skal deltage i årsmøder, og i det omfang, vi er i stand til at stille arbejdskraft og midler til rådighed, forsøge at blive repræsenteret i organernes arbejdsgrupper og bestyrelser.

Om vi får succes på det sportslige plan afhænger som i alle andre sportsgrene af træning, planlægning, talent og held. Vi har det grundlæggende "materiale" og vi anser det for sandsynligt, at vi i de næste år vil hjemtage medaljer til Danmark.

PERSPEKTIVPLAN